

*Conservatorio Statale di Musica*  
*“San Pietro a Majella”*  
*Napoli*

*I Revisori dei Conti*

**VERBALE N. 5/2022**

<p><b>CERTIFICAZIONE DI COMPATIBILITA' FINANZIARIA DELL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO - ECONOMIE</b></p>
---

Il giorno 06 del mese di dicembre 2022, si è riunito l'organo di revisione, da remoto, per esaminare la documentazione relativa all'ipotesi di Contratto Integrativo – ECONOMIE dell'anno accademico 2021/2022 ricevuta, tramite invio per posta elettronica del Conservatorio, in data 28 novembre u.s. al fine di certificare la compatibilità finanziaria ai sensi dell'art. 40 bis, co 1, del d.l.vo 165/2001.

\* \* \* \*

**PREMESSA**

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 25 maggio 2022 tra la delegazione di parte pubblica rappresentata dal Direttore del Conservatorio M° Prof. Santaniello e dal Direttore Amm.vo ad interim del Conservatorio dott.ssa Giordano (giusta delega del Presidente prot. n. 2699 del 13 maggio 2022 acquisita agli atti dai revisori) e dalla delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette e operanti nell'Istituzione e dalle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL. Nell'accordo sono stati definiti i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per l'anno 2021/2022 sul fondo costituito: il 70% finalizzato al personale docente e il 30% al personale tecnico e amministrativo. Il documento relativo all'articolato contrattuale, comunicato con la nota prot. n. 3913 del 22 luglio 2022, è corredato della relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore Amministrativo riportante la costituzione del fondo e la dichiarazione di copertura delle diverse voci di destinazione con le disponibilità finanziarie dell'Amministrazione. Infine, con nota prot. n. 3936 del 26 luglio 2022, è stata trasmessa la relazione illustrativa predisposta dal Direttore del Conservatorio.

In data 03 novembre u.s. la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto accordo aggiuntivo per l'a.a. 2021/22 avente ad oggetto le sole ECONOMIE e l'ipotesi contrattuale è corredato della Relazione tecnica-finanziaria predisposta dal Direttore Amministrativo riportante la costituzione del fondo.

\* \* \* \*

## RISORSE e FINALIZZAZIONI

Le risorse oggetto della contrattazione integrativa – ECONOMIE per l'anno accademico 2021/2022 sono costituite da quelle apportate dalle seguenti componenti:

descrizione	Importo
a. Previsione assegnazione a.f. 2022 (ipotesi contrattazione del 25/05/2022 approvata dai revisori con verbale n. 4/2022)	€ 164.380,00
b. Assegnazione definitiva (D.D. 9975 del 03/08/2022 – MUR)	€ 188.990,00
Differenza (Economie a.f. 2022)	€ 24.610,00 +
c. Economie aa.ff. precedenti contrattate	€ 75.390,00 =
<b>Totale ECONOMIE sottoposte a contrattazione</b>	<b>€ 100.000,00</b>

- “Fondo d’Istituto”: poiché alla data di stipula dell’ipotesi di contrattazione l’importo del Fondo di Istituto non era stato ancora comunicato dal M.U.R., il Conservatorio, in via presuntiva, ha proceduto ad una quantificazione del F.I.S. prendendo a riferimento il D.D. n. 845 del 20 maggio 2022 con cui il Ministero dell’Università e della Ricerca ha assegnato il “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa” e.f. 2021 – Economie 2020 di importo pari a euro 179.330,00 lordo dipendente. Tale importo è altresì comprensivo delle indennità, di importo pari a euro 14.950,00 lordo dipendente, da corrispondere al personale EP (Elevate Professionalità) che va decurtato poiché non oggetto di contrattazione. Le parti hanno convenuto di suddividere la parte disponibile del Fondo d’Istituto di derivazione ministeriale nelle seguenti proporzioni: personale docente 70% e personale tecnico amm.vo 30%.

L’organico di diritto è così composto:

- Personale docente n. 121
- Personale TA n. 35
- Personale EP n. 2

<b>ASSEGNAZIONE MUR ex D. D. n. 845/2022</b>		<b>179.330,00</b>
a) Indennità Direttore Amm.vo	9.100,00	
b) Indennità Direttore di Ragioneria	5.850,00	
<b>Totale indennità Personale EP (a) + (b)</b>		<b>14.950,00</b>
<b>TOTALE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>		<b>164.380,00</b>

<b>QUOTA RIPARTITA PER IL PERSONALE DOCENTE (70%)</b>	<b>(c)+(d)+(e)</b>	<b>115.066,00</b>
c) Incarichi di coordinamento	25.000,00	
d) Incarico Vice Direttore	5.000,00	
e) Attività di ricerca e produzione	85.066,00	
<b>QUOTA RIPARTITA PER IL PERSONALE TECNICO AMM.VO (30%)</b>		<b>49.314,00</b>
<b>TOTALE ECONOMIE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (3/11/2022)</b>		<b>100.000,00</b>
a) Destinazioni personale docente 70%	70.000,00	
b) Destinazioni personale TA 30%	30.000,00	
<b>Sintesi del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b>		
<b>CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (25/05/2022)</b>		<b>164.380,00</b>
<b>CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – ECONOMIE (3/11/2022)</b>		<b>100.000,00</b>
<b>TOTALE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>		<b>264.380,00</b>

In sede di contrattazione del 25 maggio u.s. le controparti negoziali hanno convenuto di assegnare l'importo variabile del Fondo di Istituto (economie anni pregressi) in base alle medesime percentuali di ripartizione stabilite per la sopraripartata parte fissa del Fondo: 70% al personale docente e 30% al personale tecnico amministrativo.

## CONCLUSIONI

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto correttamente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità

i Revisori dei conti esprimono **PARERE FAVOREVOLE** in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa - ECONOMIE del CONSERVATORIO DI MUSICA di NAPOLI per l'anno accademico 2021/2022

I REVISORI DEI CONTI

In rappresentanza del MEF e MUR